

# Rollenbild: Gewerblich-technische Berufsspezialist/innen für Industrielle Transformation

## Aufgaben- und Funktionsbeschreibung

- Vorantreiben und Begleitung von Digitalisierungsprozessen in Planung und Produktion durch System- und Prozessvernetzungen
  - Bedienung von vernetzten Maschinen in der Produktion, insbesondere durch Verständnis über Funktionsweise, für Störungen und Problemstellungen
  - Programmierung und Bespielung von (halb-) automatisierten Anlagen
  - Bedienung und Programmierung im Bereich der Robotik (der gängigen Maschinenhersteller)
  - Vornahme von Maschinenupdates
- Monitoring und Management von Prozessketten
  - Eingriff und Behebung von auftretenden Fehlern oder Problemen
  - Begleitung von schnittstellenübergreifenden Fertigungsprozessen
  - Visualisierung von Prozessen
  - Aufzeigen und Umsetzung von Prozessverbesserungen
  - Durchführung von Messungen für die vorausschauende Instandhaltung
  - Organisation von Wissens- und Informationsflüssen rund um die Fertigungsprozesse
- Management von Maschinendaten
  - Lesen, Auswerten, Verarbeiten und Visualisieren von Maschinendaten
  - Umgang mit unterschiedlichen Maschinensoftwares
  - Berücksichtigung von Cyber-Security im Umgang mit Maschinen(-daten) und in der Fertigung
  - Zusammenfassung und Rückverfolgung von Produktionsdaten (Qualitätssicherungsaspekt)
- Mitarbeit bis hin zur Leitung von bereichsübergreifenden Projekten
  - Umsetzung von Projektmethoden

## Betriebliche Positionen zwischen Fach- und Führungskraft:

- |  |  |
|--|--|
| • Übergreifende Schnittstellenpositionen | • Ausbildungsbeauftragte Person                                |
| • Projektkoordinator/innen               | • Unterstützungsposition für die Einführung von Industrie 4.0  |
| • Teamkoordinator/innen                  | • Operativer Spezialist für die vorausschauende Instandhaltung |
| • Schichtführer/innen                    |  |
| • Vorarbeiter/innen                      |  |

## Anforderungsprofil:

### **Persönliche Anforderungen:**

- Affinität gegenüber neuen Technologien und stetigen Veränderungsprozessen im Zuge der industriellen Transformation
- Methoden für die gekonnte Selbstorganisation und Selbstständiges Arbeiten
- Veränderungsbereitschaft, insbesondere durch Kompetenzen innerhalb des Lebenslangen Lernens
- Methoden für Problem- und Konfliktlösungen
- Interdisziplinäres, vernetztes und teamorientiertes Denken und Arbeiten für die operative Ebene

### **Fachliche Anforderungen:**

- Abteilungsinterne und abteilungsübergreifende Kooperationsmethoden
- Kommunikationsmethoden, insbesondere für die abteilungsübergreifende, standortübergreifende und diversitätsgerechte Kommunikation
- Grundkenntnisse in der Anwendung einer Programmiersprache
- Kenntnisse in der Anwendung von Softwares für kaufmännisches Datenmanagement

## Befugnisse und Verantwortungsbereiche

- Ausführungskompetenz, insbesondere für spezialisierte Tätigkeiten im Zuge der industriellen Transformation innerhalb der eingesetzten Abteilung
- Beratende Tätigkeiten im fachlichen Kontext
- Anleitende Rolle im fachlichen Kontext auf operativer Ebene
- Übernahme von Projektverantwortung für die eingesetzte Abteilung in unterschiedlichen Projekten und Projektgrößen
- Entscheidungs- und Ausführungskompetenz über das Ausprobieren der zur Verfügung stehenden Technologien
- Verfügungskompetenz nach Rücksprache mit vorgesetzten Person über Daten und Informationen aus anderen Abteilung für Optimierungen
- Fachliche Weisungsbefugnis gegenüber Fachkräften und Auszubildenden

## Zielgruppe

- Leistungsstarke Auszubildende aus dem zweiten Ausbildungsjahr
- Mitarbeitende aus Fachabteilungen mit operativen Tätigkeiten